



POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

Hlavním předmětem činnosti společnosti PROGRES Liberec, s.r.o. (dále též společnost) je realizace staveb inženýrských sítí, montáž, opravy a revize vyhrazených plynových zařízení, včetně poskytování kompletního servisu pro provozovatele odběrových plynových zařízení.

Vedení společnosti si je vědomo klíčového významu výkonnosti zavedených procesů pro efektivnost IMS a pro dosahování plánovaných výsledků, zejména pro plnění požadavků zainteresovaných stran a požadavků právních a jiných předpisů. Zavazuje se monitorovat výkonnost těchto procesů a přijímat potřebná opatření, vyhodnocovat a řešit rizika a příležitosti vztahující se k interním a externím faktorům procesů a k požadavkům zainteresovaných stran. Vedení společnosti se zavazuje k neustálému zlepšování a zvyšování výkonnosti IMS, k prosazování této politiky a ke stanovování navazujících cílů.

Vedení společnosti přijalo závaznou politiku integrovaného systému managementu (IMS), vyjádřenou v politice kvality, v environmentální politice a v politice BOZP.

POLITIKA KVALITY

Politika kvality je závazkem společnosti k uplatňování systému managementu kvality. Politika kvality vyjadřuje záměry vedení Společnosti v následujících oblastech, klíčových pro ekonomickou prosperitu a celkový rozvoj společnosti.

- **Zaměření na zákazníka**

Dlouhodobou perspektivu úspěšnosti na pracovním trhu, buduje společnost na trvalé spokojenosti zákazníků, založenou na kvalitě našich služeb. Snahou vedení společnosti, je především uspokojovat požadavky a očekávání zákazníků a ostatních zainteresovaných subjektů. Cílem je být vždy pro zákazníky stabilním a spolehlivým obchodním partnerem.

- **Kvalita produkce**

Trvalé dosahování vysoké kvality realizovaných staveb, zajišťuje společnost soustavným zvyšováním odborné úrovně zaměstnanců, důsledným dodržováním technologické a pracovní kázně a zaváděním nových, progresivních technologií.

- **Účast zaměstnanců**

Neustálým zlepšováním pracovního prostředí a sociálních podmínek zaměstnanců, uplatňování zásad týmové práce, řešení a zohledňování připomínek ze strany zaměstnanců, jsou vytvářeny podmínky pro motivaci a odpovědný přístup zaměstnanců, ke kvalitě vykonávaných činností.

ENVIRONMENTÁLNÍ POLITIKA

Společnost přijala závazek, směřující k minimalizaci dopadů výrobních činností do jednotlivých složek životního prostředí. Tento závazek definuje v následujících bodech:

- **Zlepšování kvality životního prostředí a trvale udržitelný rozvoj**

Nedílnou součástí rozhodování na všech úrovních řízení společnosti, je stanovení podmínek pro prevenci a neustálé zlepšování kvality životního prostředí a trvale udržitelný rozvoj. Společnost řídí své výrobní činnosti tak, aby co nejúčinněji omezovala negativní dopady těchto činností do jednotlivých oblastí životního prostředí, a to z krátkodobého i dlouhodobého hlediska.

- **Dodržování legislativy na ochranu životního prostředí**

Plnění legislativních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí je nedílnou součástí všech výrobních činností společnosti. Snahou společnosti je, v mře dané technickými a ekonomickými možnostmi, dosahovat příznivějších hodnot stanovených ukazatelů vůči předpisovým požadavkům.

- **Odpovědnost a uvědomění zaměstnanců**

Součástí vzdělávání zaměstnanců společnosti je program zaměřený na seznámení s možnými riziky ohrožení kvality jednotlivých oblastí životního prostředí a na zvyšování uvědomění a odpovědnosti každého jednotlivce.

- **Dialog se zainteresovanými stranami**

Společnost posiluje otevřený přístup a dialog s veřejností, zákazníky i dodavateli, přijímá podněty a oprávněné připomínky, informuje o opatřeních. V rámci vnitřní komunikace společnosti je uplatňována zásada otevřeného dialogu zaměstnanců a vedení společnosti.

POLITIKA BOZP

Společnost přijala politiku BOZP, ve snaze vytvořit na všech svých pracovištích podmínky pro bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí.

Závazky týkající se zlepšování, dodržování legislativních předpisů, odpovědností a uvědomění zaměstnanců, včetně komunikace, uvedené v environmentální politice, uplatňuje společnost obdobně i v politice BOZP. V rámci této politiky klade společnost zvláštní důraz na:

- důsledné dodržování interních pravidel,
- angažovanost vedoucích zaměstnanců vyjádřena profesionálním jednáním a rozhodováním a osobním příkladem v chování každého jednotlivce,
- plná a aktivní účast každého zaměstnance na zlepšování prevence a pracovních podmínek

V Liberci dne 01. 01. 2018



jednatel společnosti